

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
об изменении определенных сторонами условий

Коллективного договора № 24-20 от 01.12.2020 года
(номер) (дата)
заключенного между работниками МБДОУ Кошурниковский детский сад «Ромашка» и Пропастиной Натальей Викторовной
(фамилия, инициалы работника) (наименование работодателя)

пгт. Кошурниково

11.07.2022

МБДОУ Кошурниковский детский сад «Ромашка»

(наименование работодателя)

в лице заведующего Пропастиной Натальи Викторовны ,
(должность, фамилия, имя, отчество)

действующего на основании Устава утвержденного приказом Управления образования администрации Курагинского района приказ №379 от 08 декабря 2015 года ,

(указать документ (устава, положения, доверенности), его реквизиты)

с одной стороны,

и работниками МБДОУ Кошурниковский детский сад «Ромашка»

(фамилия, имя, отчество работника)

с другой стороны, приняли настоящее соглашение, являющееся неотъемлемой частью Коллективного договора

Изложить в новой редакции:

пункт 2.4.

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Трудовой договор заключается с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается работодателем и работником, один экземпляр под роспись передается работнику в день заключения.

(номер пункта)

(текст пункта в новой редакции)

пункт 4.1.

При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Уведомление должно содержать проекты приказов о сокращении численности или штатов, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства. В случае массового высвобождения работников уведомление должно содержать социально-экономическое обоснование.

(номер пункта)

(текст пункта в новой редакции)

Абзац 4 п.5.9.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказать от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

(номер
пункта)

(текст пункта в новой редакции)

Абзац 6 п.5.13.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала

(номер
пункта)

(текст пункта в новой редакции)

п.6.8.1

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

(номер
пункта)

(текст пункта в новой редакции)

4. Изменения, установленные настоящим соглашением, вступают в силу с 11.07.2022 года
(дата)

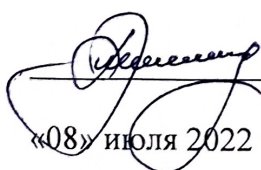
5. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

От работодателя:

От работников:

Заведующий МБДОУ
Кошурниковский детский сад
«Ромашка»

Председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ
Кошурниковский детский сад «Ромашка»


Н.В.Пропастина
«08» июля 2022 года


Т.Н.Осипова
«08» июля 2022 года



Принято на Общем собрании работников
МБДОУ Кошурниковский детский сад «Ро-
машка», протокол № 02 от 08.07.2022 года



**АДМИНИСТРАЦИЯ
КУРАГИНСКОГО РАЙОНА**

Партизанская ул. д. 183, пгт Курагино,
Красноярского края, 662910
тел/факс (39136) 2-26-63,
электронная почта kuragino_admin@krasmail.ru

МБОУ Кошурниковский детский сад
«Ромашка»

Центральная ул., д. 3б, пгт Кошурниково
Курагинский район, Красноярский край,
662950

**Заключение
по результатам рассмотрения дополнительного соглашения к
коллективному договору
МБДОУ Кошурниковский детский сад «Ромашка»**

Регистрационный номер дополнительного соглашения: «Д» 23-22

Регистрационный номер коллективного договора: 24-20

Дата регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору:
13.07.2022

Дата заключения: 27.07.2022

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации о труде, положениями постановления администрации Курагинского района от 21.11.2014 № 1434-п «Об утверждении Положения о порядке уведомительной регистрации коллективных договоров, территориальных соглашений и контроля за их выполнением в Курагинском районе» проведена уведомительная регистрация дополнительного соглашения к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Кошурниковский детский сад «Ромашка» (далее - дополнительное соглашение).

В дополнительном соглашении отсутствуют условия ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Начальник отдела правового обеспечения
и кадровой службы администрации района



И.Л. Сащук